

Uveljavitev prenove plačnega sistema javnega sektorja

1. Podpis Dogovora med vlado in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja:

- dogovor bo vseboval usklajene rešitve glede prenove plačnega sistema in odprave plačnih nesorazmerij, navedeno bo tudi, s katerimi akti se realizirajo dogovorjene vsebine

2. Priprava predloga Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS):

- skupaj z zakonom se v DZ posreduje **izjava o stopnji usklajenosti členov**,
- nova plačna lestvica, prevedba, časovnica odprave plačnih nesorazmerij in uvrstitve funkcionarjev so del zakona,
- v primeru, da bo predlog zakona posredovan v DZ **po rednem postopku** bi lahko bil uveljavljen **v cca 3 mesecih od posredovanja v DZ**.

3. Podpis nove Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS):

- ključno, kar bo urejala nova KPJS je določitev višine dodatkov v javnem sektorju in način zagotavljanja primerljivosti med in znotraj plačnih stebrov.

4. Podpis Kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev, ki vsebujejo tarifne dele in določajo uvrstitve delovnih mest in nazivov v plačne razrede ter način prevedbe za nova delovna mesta in jih sklepa vlada z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja:

- Kolektivna pogodba za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti - tarifni del,
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Posebni tarifni del Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji
- Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi
- Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije
- Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost
- Kolektivna pogodba za dejavnost obvezne socialne varnosti - tarifni del
- Kolektivna pogodba za kmetijsko dejavnost - tarifni del
- Kolektivna pogodba za gozdarsko dejavnost - tarifni del
- Kolektivna pogodba za dejavnost okolja in prostora - tarifni del
- Kolektivna pogodba za dejavnost poklicnega gasilstva - tarifni del
- Kolektivna pogodba Javnega gospodarskega zavoda Brdo Protokolarne storitve Republike Slovenije - tarifni del

Dogovor, izjava o stopnji usklajenosti členov zakona, kolektivna pogodba za javni sektor in kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev (akti iz 1. do vključno 4. točke, s katerimi se uveljavi prenova plačnega sistema) se podpisujejo sočasno.

5. Priprava podzakonskih aktov, s katerimi se uvrščajo delovna mesta v plačne razrede:

- Uredba o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski v plačne razrede
- Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju

6. Priprava aktov o uvrščanju delovnih mest samostojnih državnih organov in drugih posebnih aktov, s katerimi se uvrščajo delovna mesta v plačne razrede

7. Priprava meril in kriterijev za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke:

- ureditev v normativnih delih kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev.

8. Priprava kriterijev za izplačevanje delovne uspešnosti direktorjem:

- v novih pravilnikih resornih ministrov,
- v veljavnem sistemu merila urejajo naslednji pravilniki:
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja infrastrukture
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja Ministrstva za finance
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela Ministrstva za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega sklada Republike Slovenije za regionalni razvoj in razvoj podeželja
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev javnih gospodarskih zavodov s področja pravosodja
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja pravosodja
 - Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti

9. Priprava novih podzakonskih predpisov:

- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju
- Pravilnik o metodologiji za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju

10. Priprava novega zakona, ki bo urejal plače javnih uslužbencev na delu v tujini:

- Dokler nov zakon ne bo sprejet, bo veljala ureditev iz Uredbe o plačah in drugih prejemkih javnih uslužbencev za delo v tujini

11. Po uveljavitvi vseh predpisov bo treba:

- sprejeti nove akte o sistemizaciji delovnih mest in predhodno pridobiti soglasja k sistemizacijam, kjer je predpisano pridobitev soglasje pristojnega organa k sistemizacijam (svet javnega zavoda, svet javne agencije, soglasje vlade,...)
- skleniti nove pogodbe o zaposlitvi oz. anekse k pogodbam
- izdati nove akte o določitvi plače funkcionarjev
- prilagoditi informacijske sisteme za podporo kadrovskemu poslovanju (npr. MFERAC).